

DIREKTØRENS ROLLE

- Jeg har et strategisk helhedsperspektiv og fokus på forvaltningens strategiske udvikling.
- Jeg kommunikerer en tydelig strategisk retning.
- Jeg er optaget af data fra praksis og anvendelsen af ny forskning i forvaltningens arbejde.
- Jeg skaber en kultur præget af nysgerrighed og afprøvning af nye metoder og ny viden.
- Jeg bidrager til tværgående organisatorisk sammenhæng i samarbejde med direktionen.
- Jeg sikrer samspil i chefgruppen.
- Jeg er ansvarlig for forvaltningens samlede økonomi og går forrest med et værdiorienteret styringsparadigme.
- Jeg skaber sammenhæng mellem politiske mål og driften.



- Jeg skaber råderum for helhedsorienterede løsninger på tværs af forvaltningerne gennem arbejdet i direktionen.
- Jeg skaber en samskabende kultur fra det politiske niveau og ud i ledelseskæden.
- Jeg er nysgerrig og opsøgende i relevante netværk for at lære og inspireres af andres gode løsninger.
- Jeg har en åbenhed og lydhørhed overfor erfaringer, succeshistorier, dilemmaer og udfordringer fra praksis.
- Jeg tager ledelse af og skaber sammenhæng i ledelseskæden fra det politisk udvalg og ud til medarbejderne.
- Jeg understøtter organisationens og ledelseskædens kontinuerlige kapacitetsopbygning.
- Jeg tager ansvar for trivslen og det gode arbejdsmiljø og skaber en samarbejdskultur baseret på tillid, dialog og arbejdsglæde.

SAMMEN STYRKER
VI RESULTATERNE

SPØRGSMÅL TIL DIREKTØREN

1. Hvordan skaber du en kultur præget af nysgerrighed og afprøvning af nye metoder og ny viden?
2. Hvordan kan du bidrage til at udfordre og nytænke strukturer og processer?
3. Hvad har du brug for, for at understøtte organisationen i at holde fokus på effekten i løsningen af kerneopgaven?

SAMMEN SKABER
VI LØSNINGER

SPØRGSMÅL TIL DIREKTØREN

1. Hvordan skaber du råderum for helhedsorienterede løsninger på tværs af forvaltningerne?
2. Hvad er dine styrker og udfordringer i dette arbejde? Hvordan kan du udvikle dig?
3. Hvordan går du forrest med at skabe en samskabende kultur? Hvordan kan du være med til at sikre, at borgerne bliver inddraget i opgaveløsningen?

SPØRGSMÅL TIL DIREKTØREN

1. Hvordan skaber du sammenhæng mellem politiske mål og driften?
2. Hvad kan du gøre mere af? Mindre af?
3. Hvad har du brug for fra andre for at lykkes med dit bidrag til sikker drift? Hvem kan hjælpe dig?

SAMMEN SIKKER
VI DRIFTEN

SPØRGSMÅL TIL DIREKTØREN

1. Hvordan går du forrest i forhold til at holde fokus på tillid, dialog, arbejdsglæde og trivsel i hele Børne-, Fritids- og Undervisningsforvaltningen?
2. Hvad kan du forbedre? Gøre mere af? Mindre af?
3. Hvad har du brug for, for i endnu højere grad af kunne bidrage til en fleksibel og robust organisation?

SAMMEN UDVIKLER
VI EN BÆREDEYGTIG
ORGANISATION